

Положение
о конфликте интересов ГБУ «Мангушская ЦРБ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в ГБУ «Мангушская ЦРБ» по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

1.3. действие Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные понятия

2.1. Конфликт интересов – ситуация, при которой у медицинского работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении лично либо через представителя материальной выгоды или иного преимущества, которое влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им профессиональных обязанностей вследствие противоречия между личной заинтересованностью медицинского работника и правами, и законными интересами учреждения, интересами пациента.

2.2. Личная заинтересованность работника – заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или у слуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых может возникнуть конфликт интересов работников учреждения и возможные способы их урегулирования

3.1. Работник участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана его личная заинтересованность.

3.2. Работник, имеющий личную заинтересованность, принимает решение об установлении деловых отношений учреждения с организацией по финансовым или имущественным обязательствам.

3.3. Работник Учреждения, с которым связана личная заинтересованность получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного, в соотношении которого работник выполняет контрольные функции.

3.4. Работник организации уполномочен принимать решение об установлении или прекращении деловых отношений с организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

4. Ограничения, налагаемые на медицинских работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. Медицинские работники и руководители медицинских организаций вправе:

- принимать от организаций, занимающихся разработкой, производством и реализацией лекарственных препаратов, медицинских изделий, организаций, обладающих правами на использование торгового наименования лекарственного препарата, организаций оптовой торговли лекарственными средствами, аптекных организаций (их представителей, иных физических и юридических лиц, осуществляющих свою деятельность от имени этих организаций) подарки, денежные средства (за исключением вознаграждений по договорам при проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, вознаграждений, связанных с осуществлением медицинским работником педагогической или научной деятельности), в том числе на оплату развлечений, отдыха, проезда к месту отдыха, а также участвовать в развлекательных мероприятиях, проводимых за счет средств компаний, представителей компаний;

- заключать с компанией, представителем компании соглашения о назначении или рекомендации пациентам лекарственных препаратов, медицинских изделий (за исключением договоров о проведении клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- получать от компании, представителя компании образцы лекарственных препаратов, медицинских изделий для вручения пациентам (за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий);

- предоставлять при назначении курса лечения пациенту недостоверную или неполную информацию об используемых лекарственных препаратах, о медицинских изделиях, в том числе скрывать сведения о наличии в обращении аналогичных лекарственных препаратов, медицинских изделий;

- осуществлять прием представителей компаний, за исключением случаев, связанных с проведением клинических исследований лекарственных препаратов, клинических испытаний медицинских изделий, участия в порядке, установленном администрацией медицинской организации, в собраниях медицинских работников и иных мероприятиях, направленных на повышение их профессионального уровня или на предоставление информации, связанной с осуществлением мониторинга безопасности лекарственных препаратов и мониторинга безопасности медицинских изделий.

5. Обязанности работников и работодателя в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, своих родственников и друзей.

5.2. Избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Раскрывать возникший или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов медицинский работник обязан незамедлительно проинформировать об этом в письменной форме и.о. главного врача ГБУ «Мангушская ЦРБ»

5.6. И.о. главный врач ГБУ «Мангушская ЦРБ» в трехдневный срок с момента, когда ему стало известно о конфликте интересов передает материалы по конфликту интересов в Комиссию по этике, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в ГБУ «Мангушская ЦРБ» и в семидневный срок со

дня, когда ему стало известно о конфликте интересов, обязан в письменной форме уведомить об этом МЗ ДНР.

6. Ответственность

Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.